POLITICA DELLA QUALITA'

La volontà della Direzione Aziendale di Bigatton Produzione snc è quella di implementare una Politica Aziendale focalizzata sulla **sicurezza dei prodotti, sulla sicurezza dei lavoratori e sulla sicurezza ambientale**, che viene implementata :

- dando il buon esempio e manifestando il forte impegno nella gestione dei processi aziendali,
- analizzando il contesto, valutando i rischi e le opportunità al fine di proseguire nel miglioramento delle prestazioni aziendali,
- attraverso la promozione, il mantenimento e **il miglioramento in continuo della cultura della sicurezza alimentare** a tutti i livelli dell'organizzazione garantendo il coinvolgimento di tutti i dipendenti nella gestione delle prassi di sicurezza alimentare,
- mediante la creazione di elevati standard di competenze in tutti i livelli dell'organizzazione rendendo consapevole il personale delle finalità e degli obiettivi aziendali attraverso un coinvolgimento fattivo e responsabilizzato,
- fornendo un ambiente in cui il personale si senta supportato e sicuro di poter contribuire alla gestione della sicurezza alimentare,
- rispettando tutte le leggi e i regolamenti applicabili sia di tipo cogente che volontario,
- portando avanti la strategia commerciale adottata e consolidata negli anni che punta alla flessibilità produttiva e alla possibilità di realizzare prodotti "**taylor made**" dimostrando la capacità aziendale di adeguarsi ed allinearsi alle richieste del mercato globale e dei requisiti legislativi fissati dai mercati di riferimento,
- mantenendo il rapporto fiduciario con i fornitori storici di materie prime e acquisire nuovi fornitori capaci di garantire gli elevati standard qualitativi richiesti,
- realizzando i propri prodotti nel rispetto dell'ambiente, cercando di attuare tutti gli interventi tecnici e gestionali necessari a prevenire l'inquinamento indotto dalle proprie attività,
- osservando i principi etici per la gestione del personale (evitando il lavoro forzato, garantendo la libertà di associazione e parità salariale per uomini e donne, evitando qualsiasi tipo di discriminazione, ecc.) nonché secondo l'adozione di una condotta eticamente corretta ed equa,
- identificare, valutare e gestire gli aspetti della sicurezza e salute dei lavoratori come contenuti essenziali del proprio lavoro, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche per perseguire l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali nell'ottica di miglioramento continuo e prevenzione.

L'evoluzione continua del mercato e della legislazione di pertinenza richiederà continuamente di rivedere, aggiornare e migliorare la gestione dell'organizzazione e delle produzioni: la Direzione si assume il compito di eseguire dunque, ad intervalli opportuni, un riesame del sistema per verificarne l'adeguatezza.

Portogruaro (VE), 06 Aprile 2024 La Direzione